



10 mai 2022

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a organizat, în data de 06 mai 2022, la sediul său, un simpozion dedicat zilei de **28 aprilie - Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă 2022 - Să acționăm împreună pentru a construi o cultură pozitivă a securității și sănătății în muncă.**

Organizația Internațională a Muncii (OIM) promovează cu această ocazie prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale la nivel global.

Cu această ocazie s-a prezentat tema **“Consolidarea dialogului social către o cultură a securității și sănătății”**, cu scopul conștientizării tuturor celor care au legătură cu procesul muncii, de a colabora, dialoga, de a cunoaște și de a respecta normele de securitate și sănătate în muncă.

28 aprilie este, de asemenea, o zi în care mișcarea sindicală din lume onorează memoria victimelor accidentelor și bolilor profesionale și organizează acțiuni diverse în întreaga lume. În multe părți ale lumii, autoritățile naționale, sindicatele, organizațiile patronale și practicienii în domeniul securității și sănătății în muncă organizează activități pentru a marca această dată.

O societate în care dreptul la un mediu de lucru sigur și sănătos este respectat la toate nivelurile, în care guvernele, angajatorii și lucrătorii participă activ la asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, printr-un sistem de drepturi, responsabilități și îndatoriri definite și în care principiului de prevenire i se acordă cea mai mare prioritate, este viitorul nostru.

Guvernul prin Inspecția Muncii, în ansamblu, **se angajează să construiască și să mențină o cultură preventivă de securitate și sănătate**, asigurându-se că acest domeniu este considerat prioritar în agenda națională. Pentru aceasta sunt alocate **mijloace și resurse adecvate** pentru a crește gradul de conștientizare generală a SSM, cunoașterea pericolelor și riscurilor și înțelegerea prevenirii și controlului acestora.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Prin dialog social, **constituenții tripartiți** participă activ la toate fazele proceselor decizionale în domeniul S.S.M., ceea ce conduce la:

- ▷ îmbunătățirea calității politicilor și strategiilor SSM;
- ▷ proprietatea asupra realizărilor/deciziilor și angajamentul;
- ▷ facilitează implementarea rapidă și mai eficientă.

Dialogul social se referă la toate tipurile de negociere și consultare sau pur și simplu schimbul de informații între sau printre reprezentanți ai guvernelor, angajatorilor și lucrătorilor cu privire la probleme de interes comun legate de politica economică și socială.

Pandemia de **COVID-19** s-a corelat cu o creștere a acordurilor bipartite și tripartite în vederea atenuării riscului de contaminare la locul de muncă iar dialogul social a fost esențial pentru asigurarea implementării măsurilor puse în aplicare.

În timpul pandemiei de COVID-19, partenerii sociali au fost foarte activi în **producerea de materiale de orientare** și alte resurse și în **organizarea de campanii de conștientizare** cu privire la mai multe probleme de SSM, cum ar fi măsurile preventive pentru atenuarea răspândirii COVID-19 (inclusiv prin promovarea vaccinării și a muncii la distanță eficientă). practici) și pentru gestionarea riscurilor psihosociale, inclusiv violența și hărțuirea.

Consolidarea dialogului social pentru promovarea SSM în timpul crizelor (în cazul de față pandemia de COVID-19) și nu numai, a condus la următoarele concluzii:

▶ pandemia de COVID-19 a expus toți oamenii din lumea muncii la riscul de infectare cu noul coronavirus, precum și la riscuri noi și emergente legate de această urgență și de practicile de muncă nou adoptate;

▶ răspunsurile țărilor la pandemia de COVID-19 au arătat importanța **participării partenerilor sociali** la guvernarea SSM, contribuind la îmbunătățirea calității politicilor și strategiilor și facilitând implementarea lor rapidă și eficientă (prin construirea asumării și angajamentului);

▶ partenerii sociali au fost, de asemenea, cheie în **asigurarea unei comunicări și informații eficiente și coordonate** pentru promovarea conformității și au contribuit la adoptarea ulterioară a măsurilor adecvate de SSM la locul de muncă;

▶ colaborarea și dialogul cu **alte părți interesate relevante**, cum ar fi parteneriatele cu actorii din domeniul sănătății publice și al serviciilor de urgență pe probleme de interes comun, s-au dovedit a fi vitale pentru a reduce răspândirea COVID-19 (adică, campaniile de vaccinare);

► trebuie să purtăm cu noi această lecție pentru a ieși din această criză și pentru a ne ajuta să facem față oricăror crize viitoare care ar putea urma, străduindu-ne constant să reducem riscurile SSM și să prevenim accidentele și bolile legate de muncă.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul